

Herzlich willkommen

The background features a vibrant orange color palette with several overlapping, semi-transparent white and light orange wavy lines that create a sense of movement and depth. The lines are smooth and fluid, curving across the frame.

Die HANSA Gruppe

Unterschiedliche Dienstleistungen im Bereich der Pflege und Betreuung von älteren Menschen mit langjähriger Erfahrung

- Derzeit betreibt die HANSA Gruppe 21 Einrichtungen
- mit über 1600 Plätzen in der Pflege
- mit 1100 Plätzen im Betreuten Wohnen
- Ambulante Dienste im norddeutschen Raum
- Ca. 1700 Mitarbeiter
- gemeinsame Ansprechpartner:
Herr Krakhardt und Herr Thörner
- Übernahme zum 01.11.2011



Unsere Standorte

- HANSA Seniorenwohnstift Kreyenbrück
- HANSA Betreute Seniorenwohnanlage
- HANSA Seniorenzentrum am Küstenkanal
- HANSA Seniorenwohnstift Ofenerdiek
- HANSA Seniorenwohnpark an der Lesum
- HANSA Seniorenwohnpark an der Ihle
- HANSA Forum Ellener Hof
- HANSA Pflegezentrum am Bürgerpark
- HANSA Tagespflege
- HANSA Marie-von-Seggern-Heim
- HANSA Service-Wohnen
- HANSA Wohnstift am Vehtesee
- HANSA Seniorenwohnstift Papenburg
– Haus Friederike –
- HANSA Wohnstift am Rathaus
- HANSA Seniorenwohnanlage "Scheipers Hof"



Unsere Standorte

- HANSA Seniorenzentrum St. Elisabeth
- HANSA Seniorenwohnpark Menden
- HANSA Seniorenzentrum "An St. Agnes"
- HANSA Pflegezentrum im Medicum
- HANSA Tagespflege im Medicum
- HANSA Seniorenzentrum Alfred Horn Haus
- HANSA Seniorenzentrum Haus Kleine Weser
- HANSA Seniorenzentrum Haus Flethe
- HANSA Pflege- und Betreuungszentrum Dornum
- HANSA Pflegezentrum Brinkum
- HANSA Ambulanter Dienst Oldenburg
- HANSA Ambulanter Dienst Bremen
- HANSA Ambulanter Dienst Nordhorn
- HANSA Ambulanter Dienst Wilhelmshaven
- HANSA Ambulanter Dienst Dorsten



Demografischer Wandel



Warum will die HANSA Gruppe chinesische Fachkräfte einsetzen?

- Überalterung der Gesellschaft
- Steigende Lebenserwartung
- Rückgängige Geburtenraten
- Zunehmende Anzahl der Pflegebedürftige
- Fehlende Pflegefachkräfte



HANSA Fachkräfte



Warum will die HANSA Gruppe chinesische Fachkräfte einsetzen?

- Gute Ausbildung in China
- Fachlich guter Standard bei ausgebildeten Krankenschwestern
- schnelle Auffassungsgabe
- Schnelles Erlernen der deutschen Sprache durch gutes Lernverständnis



HANSA Fachkräfte



Interesse aus chinesischer Sicht

- Ausbildung von Multiplikatoren
- Schulungen im Bereich Management
- Einflechtung, Angleichung an das deutsche Pflegesystem und Pflegestandard



Impressionen unserer ersten Reise nach China vom 04. bis 08. März 2014



Idee und Umsetzung



1. Säule – Chin. Pflegefachkräfte für die HANSA Gruppe

- Organisation von Sprachkursen vor der Einreise nach Deutschland
- Taschengeld für die Teilnahme am Sprachkurs in China: 250,00 €/mtl.
- Organisation und Gestaltung einer 3-monatigen intensiven, fachlichen Nachschulung zur Anerkennungsprüfung
- Unbefristeter Arbeitsvertrag als Pflegefachkraft zu den gleichen Voraussetzungen wie eine deutsche Fachkraft

Idee und Umsetzung



1. Säule – Chin. Pflegefachkräfte für die HANSA Gruppe

- Organisation von Sprachkursen vor der Einreise nach Deutschland
- Taschengeld für die Teilnahme am Sprachkurs in China: 250,00 €/mtl.
- Organisation und Gestaltung einer 3-monatigen intensiven, fachlichen Nachschulung zur Anerkennungsprüfung
- Unbefristeter Arbeitsvertrag als Pflegefachkraft zu den gleichen Voraussetzungen wie eine deutsche Fachkraft

Impressionen unserer zweiten Reise nach China vom 09. bis 16. August 2014



Impressionen unserer zweiten Reise nach China vom 09. bis 16. August 2014



Idee und Umsetzung



Interkulturelle Begleitung in Deutschland

- Willkommensmappe mit verschiedenen Informationen und interkulturellen Angeboten
- Unterstützung bei Behördengängen
- Hilfestellung bei der Wohnungssuche
- Schulung zum Erlernen der deutschen Kultur

Weitere Schritte / Umsetzung



Kontaktaufnahmen

- Termin beim Bundesinnenministerium
- Termin beim Chinesischen Botschaft in Berlin
- Kontaktaufnahme mit der ZAV

Idee und Vision



2. Säule – Ausbildung zur Pflegefachkraft in China

- Ablauf der 3-jährigen Ausbildung nach deutschen Richtlinien im dualen Ausbildungssystem
- Deutschsprachkurs findet während der Ausbildung statt
- Ausbildungsvergütung orientiert sich an den in China geltenden Maßstäben
- Kooperation mit der HANSA Pflegefachschule

Idee und Vision



3. Säule – Ausbildung zur Pflegefachkraft in Deutschland

- Deutschsprachkurs vor der Einreise
- Ausbildungsvergütung richtet sich nach deutschen Maßstäben
- Kooperation mit der HANSA Pflegefachschule



Unsere Ansprechpartner



Thorsten Ahrens
HANSA Bereichsleitung

Telefon:
+49 (0)441 9 22 83-40
Mobil:
0172 1931211
E-Mail:
t.ahrens@hansa-gruppe.info



Sonja Milbratz
HANSA Personalentwicklung

Telefon:
+49 (0)441 9 22 83-67
E-Mail:
s.milbratz@hansa-gruppe.info



Kurt Plagge
**Geschäftsführer HANSA
Pflegefachschule Oldenburg**

Telefon:
+49 (0)441 9 22 83-69
E-Mail:
k.plagge@hansa-bildung.de

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit
und Ihr Interesse!**

Weitere Informationen finden Sie unter:
www.hansa-gruppe.info

